



MOISSONS NOUVELLES

PROJET ASSOCIATIF 2014-2018

MOISSONS NOUVELLES

UNE ASSOCIATION D'ACTION SOCIALE

POUR ACCOMPAGNER ENFANTS, ADULTES ET FAMILLES EN DIFFICULTES

Nous, bénévoles et professionnels de Moissons Nouvelles, nous engageons à accompagner enfants, familles et adultes en situation de souffrance.

Nous militons pour leur donner confiance, espoir, restaurer leur dignité, et les aider à devenir acteurs de leur devenir afin de leur permettre d'accéder à une pleine citoyenneté.

Nous affirmons nos convictions dans le quotidien de nos actions d'accompagnement, et dans les combats citoyens que nous menons au nom de nos valeurs humanistes.

➤ **IDENTITE**

L'association MOISSONS NOUVELLES est une **Association laïque**, agissant dans le secteur de l'**action sociale et médico-sociale**. Elle s'est fixée pour mission :

- ***soutenir, accompagner et accueillir enfants, adolescents, jeunes adultes et familles, démunis, isolés, en difficulté d'adaptation ou d'insertion afin de les aider à se construire et à trouver leur place dans la société.***

L'association Moissons Nouvelles fonde son identité sur le caractère inaliénable des valeurs humanistes, individuelles et collectives, fondamentales à ses yeux :

- **valeurs individuelles** d'autonomie, d'affirmation de soi, de liberté de pensée, de conscience et d'expression, de responsabilité, par une reconnaissance du libre arbitre, de la dignité, des ressources et du projet de vie de chacun.
- **valeurs collectives** de respect et de reconnaissance de l'autre, de solidarité, d'égalité, par le choix du dialogue et de l'empathie, de la justice et de l'équité, de la primauté du bien commun et par le refus de tout dogmatisme.

Créée durant la première moitié du XXème siècle par des bénévoles appartenant à la mouvance de l'éducation populaire, l'association MOISSONS NOUVELLES a ensuite développé son action en Algérie (à l'époque département français), y jouant un rôle d'éducation professionnelle et sociale au profit de jeunes en difficulté, parmi les plus démunis. – Après 1964 l'Association s'est redéployée en France avec la création ou la reprise de Centres Educatifs, d'Instituts de Rééducation, et de Centres d'Hébergement de de Réadaptation Sociale.

Aujourd'hui l'association MOISSONS NOUVELLES assure des missions **d'utilité sociale et d'intérêt général** en cohérence avec la Loi 2002-02 rénovant l'action sociale et médico-sociale. Elle met en œuvre des **missions de service public, est actrice de la cohésion sociale**, et déploie ses actions tant dans la dimension sociale que dans les dimensions civique, politique, sociétale, économique et territoriale :

- évaluation et prévention
- protection administrative et judiciaire
- assistance, soutien et accompagnement
- éducation, formation scolaire et professionnelle, socialisation et soin
- insertion et réinsertion sociale, culturelle, professionnelle et économique

Ainsi l'Association propose à chacune des personnes qu'elle accueille ou accompagne un soutien adapté à ses besoins, à ses potentialités, à l'évolution de son état et de son âge.

L'association MOISSONS NOUVELLES est présente dans plusieurs régions de France et gère une trentaine d'établissements et de services (MECS, ITEP, CHRS, etc.). Elle emploie environ 750 professionnels au service de près d'un millier de personnes.

➤ **PRINCIPES**

❖ ***La PERSONNE au cœur du dispositif***

✚ ***Le respect de son intégrité***

L'association MOISSONS NOUVELLES respecte chacun en lui reconnaissant son identité familiale, sociale, culturelle et culturelle, en prenant en compte les ressources de son environnement, afin de lui apporter les réponses adaptées et évolutives selon sa croissance, ses besoins, ses capacités, son projet de vie.

✚ ***Son développement personnel***

L'association MOISSONS NOUVELLES élabore avec chacun un projet personnalisé qui lui garantit protection, restauration et reconstruction de son identité. L'Association favorise le maintien dans son environnement et veille à ce qu'une éventuelle séparation, si elle s'avère nécessaire, préserve ses liens familiaux et sociaux.

Sa capacité d'agir comme citoyen

L'association MOISSONS NOUVELLES considère chacun comme un citoyen à part entière, jouissant de droits et respectant des devoirs, acteur de son devenir grâce à la reconnaissance de ses capacités, à son implication dans le projet qui le concerne et à sa participation individuelle et collective à la vie de sa structure d'accueil ou d'appui, et à la vie de son environnement.

L'INNOVATION, fondement du dispositif

La prospective

L'association MOISSONS NOUVELLES conduit en permanence une réflexion prospective afin de s'inscrire dans une meilleure compréhension des enjeux sociaux et économiques de son champ d'intervention. En prenant part au débat public aux différents niveaux du territoire et en s'engageant elle contribue aux transformations de son secteur dans une dynamique d'évolution et d'innovation.

Le développement dans les territoires

L'association MOISSONS NOUVELLES est implantée dans plusieurs régions de France, où établissements et services sont regroupés au sein de pôles territoriaux. Leur équipe de direction développe ainsi une connaissance fine de leur environnement au service des besoins locaux en adaptant et développant leur action.

L'adaptabilité

L'association MOISSONS NOUVELLES, forte de son ancrage territorial, possède des capacités d'adaptation et de diversification visant à l'efficacité de ses actions. Cette réactivité lui permet de moduler ses offres en fonction des nécessités locales, en concertation avec les décideurs publics et avec les partenaires institutionnels de l'action sociale, de la justice, de la santé, de l'éducation, de la formation et de l'emploi. L'Association propose ainsi différents dispositifs comportant accueil en établissement et modalités diverses d'accompagnement en milieu ordinaire.

La COMPÉTENCE, moteur du dispositif

La qualité de la prestation

L'association s'impose un haut niveau d'exigences éducatives, pédagogiques, thérapeutiques, culturelles et sociales. Elle s'est engagée dès 2007 dans la démarche d'Evaluation Interne et

d'Evaluation Externe pour une amélioration continue de la qualité de service aux personnes. Pour garantir ces savoir-faire l'Association veille à la compétence de ses salariés en leur proposant formation continue, qualification et construction d'un parcours professionnel à long terme. En échange elle attend d'eux adhésion aux valeurs du projet associatif et engagement quotidien auprès des publics accompagnés.

L'efficacité du travail en réseau

L'association MOISSONS Nouvelles, grâce à son organisation- Direction Générale/pôles territoriaux/ dispositifs- mutualise les compétences, les expériences en interne, et développe les partenariats dans un efficace travail en réseau aussi bien entre établissements et services de l'Association qu'avec de multiples partenaires extérieurs.

La rigueur de la gestion

L'association MOISSONS NOUVELLES s'impose une organisation rationnelle à tous les niveaux ainsi qu'une gestion comptable, financières et des ressources humaines optimisée et transparente. La mise en place d'outils de pilotage garantit rigueur et performance.

➤ **VIE ASSOCIATIVE**

L'association MOISSONS NOUVELLES repose sur l'engagement de **bénévoles**, issus de secteurs d'activité variés, fédérés dans ce projet de solidarité, et sur le professionnalisme de ses salariés, attachés aux mêmes valeurs humanistes.

Le **Conseil d'Administration**, composé de bénévoles, travaille à l'échelle nationale, se réunissant régulièrement, et visitant tous les établissements et services. Il définit les orientations et la stratégie de l'Association, validées lors de l'Assemblée Générale annuelle, et déclinées dans le **Projet Associatif**. Il garantit la continuité des missions de chaque structure et veille à la synergie des différents dispositifs.

Le Conseil d'Administration, afin de consolider la force de l'organisation en réseau de l'Association, impulse une culture transversale d'intervention, une mutualisation interne des compétences et des expériences, et une coopération avec les partenaires des territoires.

Pour mettre en œuvre ses projets le Conseil d'Administration initie un ensemble de réflexions stratégiques et prospectives : Journées d'études nationales annuelles réunissant professionnelles de toutes catégories, administrateurs, partenaires et intervenants extérieurs-Commissions nationales ou territoriales thématiques- Séminaires de réflexion- Formations.

Le Conseil d'Administration affirme que chaque personne accompagnée est respectée et actrice de son parcours de vie.- Les établissements mettent en œuvre les **outils de la citoyenneté** (livret

d'accueil, contrat de séjour, projet individualisé, règlement de fonctionnement, projet de service, instances de participation des bénéficiaires).

Les professionnels font vivre le projet associatif sur le terrain. Le Conseil d'Administration affirme que les qualités humaines et professionnelles des salariés sont une richesse stratégique gage d'efficacité. Aussi il impulse une **gestion prévisionnelle des emplois et compétences(GPEC)** et une active politique de formation.- Le Conseil d'Administration confie à la Direction Générale la mise en œuvre et le suivi des politiques définies.

Le Conseil d'Administration initie une politique d'évaluation interne et externe pour l'efficacité de ses actions.- Il met en œuvre des instruments de pilotage pour garantir l'équilibre économique.

Dans un souci de lisibilité le site internet de Moissons Nouvelles offre toutes les informations nécessaires.

PLAN d'ACTION QUINQUENNAL 2014-2018

L'Association Moissons Nouvelles au cœur de la transformation sociale

- ***Dans le domaine de la Citoyenneté et de la Solidarité***

- Aider les personnes accompagnées à mobiliser leurs ressources pour leur pleine citoyenneté en s'appuyant sur l'ancrage territorial de l'Association, et en les faisant participer individuellement et collectivement à la vie des différentes instances de Moissons Nouvelles.
- Conduire une démarche concertée avec les réseaux de bénévoles « Les Amis de Moissons Nouvelles », et les autres acteurs locaux pour une action efficace au plus près des besoins.

- ***Dans le domaine des partenariats***

- Développer la politique de réflexion stratégique en interne, et participer au débat public au niveau des territoires pour faire évoluer les dispositifs et les pratiques.
- Etablir un partenariat avec les autres Associations par coopération, mutualisation, regroupement, et avec les acteurs publics pour assurer la complémentarité des parcours, et l'efficacité économique.

- ***Dans le domaine des diversifications de l'offre***

- Initier de nouveaux services, de nouvelles pratiques d'intervention, en développant les modalités d'accompagnement en milieu ordinaire, en adaptant les structures existantes, et en constituant des dispositifs cohérents de prise en charge pour garantir la continuité des parcours, préserver le lien familial et social des personnes.

- **Qualité de service aux personnes- Efficience des actions- Efficacité économique**

- ✚ *Qualité de l'offre de service à la personne*

Poursuivre une amélioration continue de la qualité de service aux personnes pour favoriser leur reconnaissance sociale, leur citoyenneté, leur autonomie :

- . En mettant en œuvre les axes d'amélioration définis au cours de l'Evaluation Interne et Externe
- . En se dotant de référentiels partagés pour mesurer l'efficience et l'impact des actions conduites
- . En développant les compétences transversales des professionnels de Moissons Nouvelles en partenariat avec l'environnement éducatif, social, économique – en développant une politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences pour anticiper les évolutions des services et le développement de l'Association – en associant autant que possible par accord d'entreprise les salariés pour une participation dynamique à cette évolution.

- ✚ *Efficacité économique*

Assurer l'efficacité économique en optimisant la gouvernance de l'Association, en maîtrisant les coûts de gestion par mutualisation, et optimisation des achats- en contractualisant avec les financeurs pour garantir une action durable – en s'ouvrant à des ressources mixtes (Centres de Services partagés) – en diversifiant les financements.

- **Une identité associative affirmée**

- ✚ Affirmer l'identité associative de Moissons Nouvelles :

- dans une démarche de co-construction des politiques sociales avec les pouvoirs publics, les autres acteurs sociaux et les publics accompagnés par une dynamique inter-associative renforcée au plan local et national-
- au travers d'une communication des réflexions, positions et actions de l'Association et par un dialogue constructif de gestion et d'innovation avec les financeurs.